



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'attività svolta dalla società ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. (Alta Marea Beach Village di Cattolica) trova applicazione nel comparto turistico fornendo servizi balneari ad una clientela locale, nazionale e internazionale sempre più esigente.

Rappresenta una realtà storica nel territorio; infatti, è la fusione di sette concessioni balneari confinanti, presenti a Cattolica (RN) già dagli anni Sessanta, ormai da generazioni.

La compagine societaria attuale è costituita da tredici persone, di cui solo nove soci prestano la propria opera all'interno dello stabilimento balneare e, precisamente, cinque donne e quattro uomini.

La società, durante la stagione turistico balneare, si avvale anche della collaborazione di numerose persone (circa venti) che lavorano prevalentemente nell'erogazione dei servizi in spiaggia (ad esempio, bagnino/a o aiuto bagnino/a, animatore/trice, ecc.), oltre alla solida collaborazione con alcune società esterne per i servizi di animazione, per la gestione del centro massaggi e per il servizio di salvataggio in mare.

Nella complessità delle relazioni personali e nel rapporto con la clientela, la società ha posto il focus su quali dovessero essere i propri valori aziendali.

Prima di tutto vi è stata la condivisione di voler inserire nel proprio organico il maggior numero di figure femminili possibili, attualmente cinque socie lavoratrici e alcune giovani dipendenti, con mansioni paritarie e stesso trattamento economico con il resto del personale, anche se la tipologia stessa del lavoro in spiaggia scoraggia le candidature femminili, al momento del reclutamento fatto comunque in maniera rigorosamente neutra. Anche nelle collaborazioni esterne è presente una cospicua parte di donne e ragazze.

Nello spirito collaborativo la società ha deciso di adottare una flessibilità dell'orario di lavoro, utilizzare anche il contratto part time per chi ne avesse la necessità sia orizzontale che verticale. Un'altra facilitazione è l'utilizzo dello smart working per chi segue la parte social della struttura e la tutela della genitorialità per le neo mamme (o i neo papà) con la possibilità di portare al lavoro i bambini, inserendoli nel mini club o utilizzando la nursery e la cabina baby guest.

Negli ultimi anni si è cercato di essere maggiormente inclusivi inserendo nell'organico anche chi è più debole o diversamente abile.



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

Negli anni la società ha cambiato la propria strategia di lavoro ponendo l'attenzione alla qualità del lavoro rendendolo appetibile ai/alle giovani con un proprio cambio culturale cercando di creare un ambiente inclusivo a tutto tondo per non lasciare indietro nessuno e aprendo le porte a donne, diversamente abili e giovani in modo da affrontare in modo opportuno e paritetico ciò che è un diritto fondamentale della persona e creando un luogo di lavoro inclusivo e sano, con un clima produttivo e sereno.

Utilizzare di un linguaggio neutro, evitare comportamenti inappropriati, costruire relazioni e attitudini fra i colleghi/e, condividere le scelte aziendali e rispettare il piano welfare rappresentano impegni concreti coerentemente testimoniati nelle attività quotidiane dai soci, dalle socie e da tutto il personale.

La formazione è un passo fondamentale verso l'acquisizione di uno status di lavoratori/lavoratrici appagati e rispettati nel loro diritto e Alta Marea crede fortemente nel percorso che porti verso il raggiungimento della politica aziendale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Società ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR125:2022, quale prezioso strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva che da sempre permea i valori identitari dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. e l'attivazione di processi efficaci per sviluppare ulteriormente l'empowerment femminile, da sempre testimoniato dalle donne imprenditrici e leader impegnate nell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C., che agiscono coerentemente come modelli di ruolo sia all'interno sia all'esterno dell'Organizzazione.

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere della ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. si applica a tutte le sedi aziendali (stabilimenti balneari gestiti) e a tutto il personale impegnato a qualsiasi titolo nelle attività aziendali.

Il contesto lavorativo è il seguente: *“gestione di stabilimenti balneari”*.

Il conseguimento della certificazione, per l'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C., rappresenterà solo il primo tassello di un lungo percorso di crescita nell'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza di genere.



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

La certificazione secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, infatti, si pone l'obiettivo di accompagnare e incentivare le organizzazioni ad adottare policy efficaci e idonee a ridurre il divario di genere, nei suoi potenziali molteplici aspetti, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C., quali valori identitari che da sempre permeano la cultura aziendale e ispirano l'Organizzazione nelle scelte strategiche e nella gestione aziendale quotidiana, sono indicati di seguito:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA, TRASPARENZA E INTEGRITÀ
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ED EMPOWERMENT FEMMINILE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
- BENESSERE DEL PERSONALE (DIPENDENTI, COLLABORATORI, PARTNER) E DI TUTTE LE PERSONE CHE FRUISCONO, ANCHE OCCASIONALMENTE, DEI SERVIZI OFFERTI DALL'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C.

Tali valori e principi fondamentali sono coerentemente inseriti all'interno di un più ampio orientamento generale verso le politiche DEI (diversità, equità e inclusione) non solo all'interno dell'Organizzazione, ma anche all'esterno, agendo coerentemente e concretamente attraverso molteplici iniziative realizzate nel territorio, in collaborazione con istituzioni, associazioni e vari partner, in ottica di sostenibilità sociale e ambientale, di valorizzazione della diversità, di inclusione e di sensibilizzazione anche sui temi della violenza di genere, delle disabilità quali diverse abilità e promuovendo un coerente cambiamento culturale.

L'attenzione con la quale ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi generali, offrendo coerentemente il proprio contributo, per quanto possibile, al raggiungimento della parità di genere nel Sistema Paese:



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere, offrendo protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. ritiene fondamentale la continua adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova sempre più efficacemente la parità di genere e che valorizzi l'equità e l'inclusività.

A tal fine, in ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. è stato istituito uno specifico Comitato Guida per la parità di genere, in cui è coinvolta direttamente la Legale Rappresentante, con alcuni soci e alcune socie direttamente impegnati/e nella gestione della Società. Inoltre, è stata designata la figura del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, con il compito di coordinare l'attuazione della Politica per la parità di genere (politica generale e politiche collegate).

Il ruolo del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è svolto direttamente dalla Legale Rappresentante Mirella Masi, ad ulteriore evidenza della ferma determinazione e dell'impegno costante e coerente profuso dalla Direzione dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. nel percorso di miglioramento intrapreso.

Coerentemente con le finalità perseguite, ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a sostenere il welfare aziendale dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (orari di lavoro flessibili, part time, smart working laddove applicabile, misure a sostegno della genitorialità) tali da favorire la conciliazione tra l'attività lavorativa e la vita privata;



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell’empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione ispirata al principio di responsabilità, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e di supportare l’empowerment femminile;
- ✓ a valorizzare le diversità (non solo di genere) in ogni processo aziendale:
 - dalla ricerca e selezione delle risorse umane, garantendo concreta attuazione dei valori di piena imparzialità, equità e inclusività, all’accesso alla formazione, garantendo equità e pari opportunità nell’accesso ad eventi formativi e a percorsi di sviluppo professionale sia ai soci e alle socie, sia al personale dipendente e ad eventuali collaboratori o collaboratrici;
 - dalla definizione delle politiche retributive, pienamente ispirate all’equità tra i generi e al contrasto a qualsivoglia forma di discriminazione, alla valutazione delle performance del personale, per quanto applicabile in relazione alla natura stagionale tipica nel turismo balneare;
 - dalla selezione dei fornitori (per quanto applicabile), all’erogazione dei servizi, in cui si pone una particolare attenzione all’inclusione anche delle persone con diverse abilità, oltre a garantire standard elevati di accoglienza dei turisti nel pieno rispetto delle diversità culturali, sociali, religiose o di altra natura e delle proprie caratteristiche personali;
 - attraverso la costante partecipazione attiva - non limitata alla stagione turistico balneare - e la promozione di numerose iniziative volte a sensibilizzare il territorio (locale e non solo) sui temi della parità di genere, dell’inclusione, dell’empowerment femminile e del fermo contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere, promuovendo invece valori di accoglienza, di rispetto e di collaborazione;
 - attraverso l’offerta ai clienti e agli ospiti dei propri stabilimenti balneari di proposte culturali coerentemente ispirate ai temi sopra indicati, coniugando attività ricreative di intrattenimento con attività di sensibilizzazione e di impegno sociale, di valorizzazione delle diverse culture, delle bellezze del territorio e delle sue ricche tradizioni da conoscere, valorizzare e diffondere.



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

In coerenza con quanto sopra evidenziato, inoltre, l'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. è attivamente impegnata nella promozione dell'imprenditorialità femminile nel settore turistico balneare, svolgendo un ruolo propositivo a fianco delle istituzioni.

Un particolare impegno è dedicato, infine, alla sostenibilità ambientale e sociale, promuovendo iniziative solidali e con un positivo impatto ambientale in collaborazione con altri attori del territorio, non solo durante la stagione estiva.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

In coerenza con i principi e gli impegni della politica generale per la parità di genere, ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. ha definito le politiche specifiche sulla parità di genere, che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C..

Le policy specifiche per la parità di genere sono relative ai seguenti temi, in coerenza con gli indirizzi della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

In particolare, gli impegni assunti da ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. sono di seguito delineati:

Selezione ed assunzione (recruitment)

ALTA MAREA garantisce che il recruiting sia effettuato in modo pienamente neutro rispetto al genere e inclusivo. Le eventuali inserzioni di ricerca di personale sono neutre rispetto al genere e presentano una chiara descrizione dei profili professionali da selezionare, con le relative mansioni e i requisiti.



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

La valutazione delle candidature pervenute, anche spontanee, è effettuata in base a criteri oggettivi e scevri da qualsivoglia discriminazione, diretta o indiretta.

I colloqui finalizzati all'assunzione sono gestiti preferibilmente con la presenza di responsabili di genere maschile e femminile e sono gestiti adottando criteri imparziali di verifica dei requisiti professionali richiesti e di valutazione delle abilità previste dalle mansioni, con criteri oggettivi di verifica.

Durante i colloqui, vige il divieto assoluto di indirizzare ai candidati e alle candidate domande di carattere personale, quali lo stato civile, le responsabilità di cura, ecc.; in generale, durante le fasi di selezione e assunzione non sono raccolte informazioni riguardanti le situazioni personali e familiari dei candidati e delle candidate.

I contratti di lavoro sono gestiti nel rispetto del CCNL applicabile e l'inquadramento professionale è selezionato in coerenza con il profilo di esperienza del personale e con le mansioni da svolgere, in modo rigorosamente imparziale e scevro da qualsivoglia condizionamento legato al genere o ad altre caratteristiche personali.

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C assicura la gestione neutrale anche del successivo processo di onboarding e dell'eventuale processo di sviluppo professionale in coerenza con nuove opportunità di crescita che dovessero prospettarsi per la Società e per il suo personale.

L'inserimento del personale neoassunto è gestito attraverso *onboarding* che favoriscono sin dalle fasi iniziali la piena accoglienza da parte del team, in modo da rendere l'esperienza lavorativa il più possibile serena, piacevole e anche divertente, sviluppando relazioni e amicizie che durano nel tempo.

Gestione della carriera

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C è attenta ai giovani talenti e ai talenti femminili in particolare. All'interno della compagine societaria e nella governance, le donne esprimono un ruolo cruciale, dal punto di vista non solo numerico, ma soprattutto attraverso una forte leadership al femminile, agendo come modello di ruolo da imprenditrici impegnate tenacemente nella guida dell'azienda e impegnate anche socialmente.

Pur con i vincoli che contraddistinguono la natura stagionale dell'attività turistico balneare, l'azienda offre opportunità formative e di potenziale crescita professionale a tutto il personale.

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C assicura che le eventuali opportunità di carriera all'interno dell'azienda siano gestite applicando criteri oggettivi basati sulla valutazione delle competenze e



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

delle prestazioni, secondo logiche di meritocrazia, condannando fermamente qualsivoglia forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata al genere o ad altri fattori.

Equità salariale

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. garantisce l'equità salariale di tutto il personale dipendente in relazione alle mansioni svolte, così come l'inquadramento professionale, nel rispetto del CCNL applicabile e senza alcuna rilevanza del genere.

Genitorialità, cura

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C presta una particolare attenzione alle esigenze del personale, favorendone la gestione delle responsabilità di cura verso i figli o verso altre persone care, attraverso l'adeguamento degli orari di lavoro (con part-time su richiesta, anche temporaneo o reversibile, orizzontale e/o verticale, flessibilità oraria, eventuale smart working, ecc.) e la possibilità di fruire dei servizi aziendali dedicati ai bambini di diverse età.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Per quanto applicabile in relazione alla mansione svolta, ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C offre al personale la possibilità di fruire di diverse forme di flessibilità negli orari di lavoro che agevolano la conciliazione dei tempi dedicati al lavoro e di quelli dedicati ad altre attività personali (per responsabilità di cura familiare, per esigenze personali di studio, per hobbies o per altre esigenze personali in generale), favorendo il benessere psico-fisico del personale e il pieno equilibrio tra le diverse dimensioni della sfera professionale della sfera sociale.

Tali misure prevedono, ad esempio, il part time orizzontale e/o verticale, gli orari flessibili, l'eventuale smart working.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C adotta una politica di "tolleranza zero" verso qualsivoglia forma di abuso sui luoghi di lavoro. A tale scopo, predispone uno specifico regolamento di prevenzione, disciplinando le azioni da intraprendere per gestire tali rischi e il processo da attuare per gestire eventuali comportamenti inappropriati.

ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C cura con una particolare attenzione il clima organizzativo e il benessere psico-fisico del personale, promuovendo valori positivi incentrati sul pieno rispetto delle persone, sulla fiducia e sulla reciproca collaborazione, per migliorare continuamente anche nello sviluppo di un ambiente di lavoro pienamente inclusivo.



ALTA MAREA S.n.c. di MASI MIRELLA E C.
Via De Medici n. 5/A – 47841 CATTOLICA (RN)
P.IVA 02063390401

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Per ciascuno dei temi sopra indicati, l'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. definisce piani di azione all'interno del Piano Strategico per la parità di genere, declinando obiettivi, tempi e responsabilità di attuazione.

Per quanto possibile in relazione ai vincoli legati alle peculiarità del settore e dell'impresa, ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C. intende raggiungere, con il tempo, tutti gli indicatori di prestazione definiti dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 e applicabili all'impresa.

La Politica generale sulla parità di genere e le politiche collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C., prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, anche mediante la comunicazione interna e la comunicazione istituzionale sul sito internet aziendale, sui social media e in occasione di eventi esterni, in versione integrale o sintetica, in coerenza con le politiche di marketing e comunicazione dell'ALTA MAREA SNC DI MASI MIRELLA E C.

Cattolica, 10 giugno 2024

La Direzione

Mirella Masi